

Rezultatet e anketës së vlerësimit të stafit akademik për institucionin për vitin akademik 2022-2023

Për vitin akademik 2022-2023, numri i pjesëmarrësve në anketë është 30 anëtarë të stafit akademik. Vlerësimi më poshtë është bërë në bazë të katër (4) të seksioneve me pohime të organizuara sipas shkallës Likert, dhe një (1) seksioni me sugjerime.

A. Shërbimet e ofruara në institucion

Pyetja 1 Në lidhje me kushtet e hapësirave që ofron institucioni, 70% e pjesëmarrësve shprehen se janë plotësisht të kënaqur me ambientin, 26.7% janë pjesërisht të kënaqur dhe 3.3% janë të pakënaqur ose aspak të kënaqur me mjediset që ofron institucioni.

Pyetja 2 Për 83.4% të anëtarëve të stafit akademik, kushtet higjieno-sanitare janë të kënaqshme ose plotësisht të kënaqshme, 10% e pjesëmarrësve janë pjesërisht dakord se kushtet janë të kënaqshme, 2% e pjesëmarrësve shprehin pakënaqësi me kushtet higjieno-sanitare.

Pyetja 3 Për sa i përket sigurisë në institucion, 80% e stafit janë dakord ose plotësisht dakord se kushtet e sigurisë në institucion janë të kënaqshme, 16.7% janë pjesërisht dakord dhe 3.3% nuk janë dakord ose aspak dakord.

Pyetja 4 Në lidhje me shërbimet teknologjike që ofrohen në institucion, ndërkohë që 53.3% mendojnë se janë në nivele të kënaqshme, 13.4% nuk janë dakord ose nuk janë aspak dakord me këtë mendim. Gjithashtu, 33.3% e pjesëmarrësve janë pjesërisht dakord që shërbimet teknologjike janë në nivele të kënaqshme.

Pyetja 5 Për sa i përket sistemit informativ BIS, ai është në nivele plotësisht të kënaqshme ose të kënaqshme përkatësisht për 26.7% dhe 33.3% dhe në mënyrë të pjesshme për 40% të pjesëmarrësve.

Pyetjet 6-7 80% e stafit mendojnë se janë të informuar në lidhje me zhvillimet në institucion dhe 16.7% mendojnë se informimi është i pjesshëm, 3.3% mendojnë se nuk janë të informuar. Për sa i takon kohës së informimit, 66.7 % mendojnë se informimi bëhet në kohë, dhe 26.7% janë të mendimit se informimi bëhet pjesërisht në kohën e duhur, dhe 6.7% shprehen se informimi nuk bëhet gjithmonë në kohën e duhur.

Pyetjet 8-10 Për sa i përket shërbimit të bibliotekës, 76.7% janë të kënaqur, 23.3% janë pjesërisht të kënaqur. Ndërkohë, në lidhje me literaturën, vetëm 20% e anëtarëve të stafit akademik mendojnë se mund ta gjejnë në bibliotekë literaturën e nevojshme, pjesa tjetër mendojnë se e gjejnë pjesërisht (50%), dhe 30% e tyre mendojnë se nuk e gjenë literaturën e nevojshme.

Pyetja 11 73.4% e pjesëmarrësve janë të kënaqur me ushqimin e ofruar, 23.3% janë pjesërisht të kënaqur dhe 3.3% nuk janë të kënaqur me këtë shërbim.

Si përfundim, pjesa më e madhe e stafit është në përgjithësi e kënaqur me shërbimet e ofruara, kryesisht me kushtet higjieno-sanitare, sigurinë në institucion dhe informimin mbi aktivitetet që organizohen.

Për sa i përket shërbimit të bibliotekës dhe gjendjes së literaturës së nevojshme, vihet re se pak më shumë se një e treta e stafit e gjen literaturën e nevojshme në bibliotekë dhe pjesa dërrmuese luhetet midis e gjen pjesërisht, rrallë ose fare. Kjo pikë duhet marrë në konsideratë për përmirësim duke punuar për shtimin e zërave përkatës për çdo program studimi në bibliotekë.

Në lidhje me shërbimet e teknologjisë, pak më shumë se 50% e stafit shprehet e kënaqur me këtë shërbim, ndërkohë që pjesa tjetër shpreh pakënaqësi të pjesshme në nivele të ndryshme. Edhe sistemi i informimit BIS është një pikë për të cilën stafi shprehet se lë për të dëshiruar. Kjo mbështetet edhe me pikën e fundit të anketës ku disa anëtarë shprehen për nevojë të domosdoshme të përditësimit të teknologjisë në institucion si dhe të sistemit informativ BIS duke e lidhur atë me shërbime të tjera me qëllim lehtësimin e proceseve të ndryshme të informimit dhe publikimit.

Nuk ka asnjë shërbim ndaj të cilit të ketë pakënaqësi totale.

B. Bashkëpunimi në departament dhe në institucion

Pyetja 12 Edhe në lidhje me bashkëpunimin në institucion rezulton se pjesëmarrësit janë të plotësisht të kënaqur (36.7%) ose të kënaqur (33.3%), 26.7% janë pjesërisht dakord dhe 3.3% nuk janë dakord se ka bashkëpunim mes stafit akademik dhe atij administrativ në institucion.

Pyetja 13 Në lidhje me bashkëpunimin me koordinatoret e departamentit, 33.3% e pjesëmarrësve shprehen të kënaqur dhe 53.3% plotësisht të kënaqur. Ndërkohë që 13.3% janë pjesërisht të kënaqur me këtë bashkëpunim.

Pyetja 14 Fryma e bashkëpunimit në departament rezulton me 30% plotësisht të kënaqur, 43.3% kënaqur, 23.3% disi të kënaqur dhe 3.3% të pakënaqur.

Pyetja 15-16 Për sa i përket vendim-marrjes në departament, 90% mendojnë se departamenti mbledhet rregullisht për vendim-marrje, ndërsa pjesa tjetër shprehen pjesërisht dakord me këtë pohim. Në lidhje me përfshirjen në vendim-marrje, ndërkohë që 80% mendojnë se janë

të përfshirë në këtë proces, 10% mendojnë se janë pjesërisht të përfshirë, dhe 10% mendojnë se janë jo të përfshirë ose aspak të përfshirë në vendim-marrje në nivel departamenti.

Si përfundim, mund të thuhet se në institucion promovohet fryma e bashkëpunimit.

C. Politikat dhe menaxhimi i institucionit

Pyetja 17-18 66.6% e pjesëmarrësve mendojnë se menaxhimi dhe drejtimi i institucionit bëhet në mënyrë të denjë, 20% e tyre janë pjesërisht dakord me këtë pohim dhe pjesa tjetër nuk janë dakord.. Ndërkohë që 60% mendojnë se drejtuesit e institucionit kanë një vizion të qartë për zhvillimin strategjik të institucionit, pjesa tjetër janë pjesërisht dakord (23.3%), jo dakord (13.3%) dhe aspak dakord (3.3%).

Pyetja 19 Për sa i përket përcjelljes së ankesave në organet drejtuese, 63.3% mendojnë se mund ta bëjnë lirisht, 26.7% janë disi dakord, dhe 10% nuk janë dakord se përcjellja e ankesave është lehtësisht e realizueshme.

Pyetja 20 43.4% e pjesëmarrësve mendojnë se janë të përfshirë në vendim-marrje në institucion, 40% janë pjesërisht dakord dhe 16.7% mendojnë se nuk janë të përfshirë në vendim-marrje.

Pyetja 21 Pyetjes në lidhje me mbështetjen e ideve inovative, 60% e stafit shprehen se janë të kënaqur, 36.7% disi të kënaqur, dhe 3.3% mendojnë se mendimet inovative nuk mbështeten sa duhet.

Pyetja 22-23 Ndërkohë që 96.7% e stafit mendon se studentët përbëjnë përparësi për institucionin, vetëm 3.3% shprehen se sipas tyre studentët nuk janë përparësi për institucionin.. Edhe për sa u përket marrëdhënieve mes stafit dhe studentëve, 100% e pjesëmarrësve shprehen se ato janë në nivele shumë të mira dhe të mira.

Pyetja 24 Pjesa dërrmuese e stafit (86.7%) mendon se në institucion nxitet fryma e bashkëpunimit dhe e komunikimit të mirë mes kolegëve, 10% janë pjesërisht dakord dhe 3.3% mendojnë se në institucion nuk nxitet fryma e bashkëpunimit dhe komunikimit.

Pyetja 25 50% e pjesëmarrësve mendojnë se institucioni ofron mundësitë mjaftueshme për zhvillimin profesional, 43.3% janë pjesërisht dakord dhe 6.6% nuk mendojnë se në institucion ofrohen mundësi të mjaftueshme për nevojat zhvillimit profesional.

Pyetja 26 ndërkohë që 66.7% e pjesëmarrësve shprehen se u janë bërë të qarta përgjegjësitë dhe detyrat në lidhje me pozicionin që kanë, 23.3% janë pjesërisht dakord, dhe pjesa tjetër (10%) shprehen se nuk u janë bërë të qarta detyrat dhe përgjegjësitë.

Ndërkombëtarizimi

Pyetje 27-29 Për sa i përket ndërkombëtarizimit, 73.3% mendojnë se institucioni i kushton rëndësi prezantimit ndërkombëtar, 26.7% janë pjesërisht dakord. Në lidhje me promovimin e kërkimit shkencor, më pak se gjysma e pjesëmarrësve (36.7%) mendojnë se institucioni bën mjaftueshëm për nxitjen e kërkimit shkencor, 53.3% janë pjesërisht dakord se në këtë drejtim bëhet mjaftueshëm dhe pjesa tjetër (10%) mendojnë se nuk bëhet mjaftueshëm në këtë drejtim. Si pjesë e rëndësishme e ndërkombëtarizimit, programet e shkëmbimit janë një pikë për të cilën 60% e pjesëmarrësve mendojnë se promovohet mjaftueshëm, 36.7% janë pjesërisht dakord se bëhet mjaftueshëm dhe pjesa tjetër 3.3% nuk janë dakord që institucioni i kushton rëndësinë e duhur apo i promovon mjaftueshëm programet e shkëmbimit.

Si përfundim, me përjashtim të një pjese të vogël, pjesëmarrësit mendojnë se në përgjithësi menaxhimi dhe drejtimi i institucionit është në nivele të kënaqshme. Pjesëmarrësit mendojnë se duhet më shumë promovim apo nxitje e ideve inovative.

Për sa i përket ndërkombëtarizimit, edhe pse shumica e pjesëmarrësve janë dakord që institucioni i kushton rëndësi ndërkombëtarizimit, vihet re se në hapa konkretë stafi ka më shumë pritshmëri për përfshirje në programe shkëmbimi, dhe për nxitjen dhe promovimin e kërkimit shkencor.

D. Ngarkesa dhe vlerësimi i punës

Pyetja 30 Pyetja në lidhje me ngarkesën nxjerr në pah se 53.3% mendojnë se ngarkesa e tyre është e pranueshme, 33.3% mendojnë se ajo është pjesërisht e përballueshme dhe 13.3% mendojnë se ngarkesa e tyre në punë nuk është e pranueshme.

Pyetja 31 Në lidhje me vlerësimin për punën që bëjnë, 50% ndihen të vlerësuar, 30% disi të vlerësuar dhe 20% nuk ndihen të vlerësuar për punën që bëjnë.

Pyetja 32 Në total, 86.7% e pjesëmarrësve janë të kënaqur që punojnë në KU Bedër, dhe vetëm 13.3 % janë disi të kënaqur për këtë, ndërkohë që asnjë pjesëmarrës nuk shprehet i pakënaqur apo totalisht i pakënaqur që punon në kolegjin universitar “Bedër”.

Si përfundim, mund të thuhet se 2/3 e stafit mendojnë se kanë ngarkesë të përballueshme dhe rreth 1/3 e stafit akademik pjesëmarrës në anketë mendon se kanë mbingarkesë në punë. Për sa i përket vlerësimit në punë dhe kënaqësinë e të qenit pjesë e institucionit, 50% ndihen të vlerësuar dhe 86.7% janë të kënaqur që punojnë në Bedër.

E. Sugjerimet dhe komentet e stafit akademik

Sugjerimet apo komentet që pjesëmarrësit në anketë kanë shprehur kanë të bëjnë me pikat si më poshtë:

1. Rekrutimi i stafit akademik cilesor
2. Përditësim dhe më shumë opsione në BIS/ Rifreskim i sistemit BIS
3. Shtimi i literaturës në bibliotekë
4. Krijimi i një Student Counseling Center aktive
5. Informimi më i shpeshtë i Studentëve mbi mundësi të ndryshme të programeve të shkëmbimit
6. Më shumë trajnime për stafin akademik
7. Rritja dhe përmirësimi i infrastrukures teknologjike dhe mbështetese për studentët dhe stafin
8. Sigurimi i një programi për kontrollin e plagjaturës

Përfundime

Bazuar në analizën e përgjigjeve, në funksion të përmirësimit të shërbimeve dhe rritjes së cilësisë në institucion, shihen të nevojshme rekomandimet e mëposhtme:

- 1. Analizë e nevojave për literaturë sipas njësive bazë dhe plotësimi i tyre nga njësitë përkatëse.**
- 2. Analizë e teknologjisë aktuale dhe rinovimi apo shtimi i saj sipas nevojave**
- 3. Përditësim i sistemit informacionit BIS me qëllim që të ofrojë më shumë mundësi dhe shërbime**
- 4. Promovim dhe nxitje më e shtuar dhe më e gjerë e kërkimit shkencor dhe e programeve të shkëmbimit për stafin.**
- 5. Shtimi i trajnimeve për zhvillimin profesional të stafit.**