

Rezultatet e anketës së vlerësimit të stafit akademik për institucionin për vitin akademik 2021-2022

Për vitin akademik 2021-2022, numri i pjesëmarrësve në anketë është 37 anëtarë të stafit akademik. Vlerësimi më poshtë është bërë në bazë të katër (4) të seksioneve me pohime të organizuara sipas shkallës Likert, dhe një (1) seksioni me sugjerime.

A. Shërbimet e ofruara në institucion

Pyetja 1 Në lidhje me kushtet e hapësirave që ofron institucioni, 72% e pjesëmarrësve shprehen se janë të kënaqur me ambientin, 21.5% janë pjesërisht të kënaqur dhe 5% janë të pakënaqur ose aspak të kënaqur me mjediset që ofron institucioni.

Pyetja 2 Për 94% të anëtarëve të stafit akademik, kushtet higjieno-sanitare janë të kënaqshme ose plotësisht të kënaqshme, dhe vetëm 6% e pjesëmarrësve janë pjesërisht dakord se kushtet janë të kënaqshme. Asnjë pjesëmarrës nuk shpreh totale me kushtet higjieno-sanitare.

Pyetja 3 Për sa i përket sigurisë në institucion, 86% e stafit janë dakord ose plotësisht dakord se kushtet e sigurisë në institucion janë të kënaqshme, 11% janë pjesërisht dakord dhe 5% nuk janë dakord ose aspak dakord.

Pyetja 11 85% e pjesëmarrësve janë të kënaqur me ushqimin e ofruar, 11 janë pjesërisht të kënaqur dhe 5% nuk janë edhe aq të kënaqur me këtë shërbim.

Pyetja 4 Në lidhje me shërbimet teknologjike që ofrohen në institucion, ndërkohë që 58% mendojnë se janë në nivele të kënaqshme, 19% dhe 5% respektivisht nuk janë dakord ose nuk janë aspak dakord me këtë mendim. Gjithashtu, 19% e pjesëmarrësve janë pjesërisht dakord se shërbimet teknologjike janë në nivele të kënaqshme,

Pyetja 5 Për sa i përket sistemit informativ BIS, ai është në nivele plotësisht të kënaqshme ose të kënaqshme përkatësisht për 30% dhe 40%, në mënyrë të pjesshme për 27%, dhe jo të kënaqshme për 3% .

Pyetjet 6-7 81% e stafit mendojnë se janë të informuar në lidhje me zhvillimet në institucion dhe 18% mendojnë se informimi është i pjesshëm. Për sa i takon kohës së informimit, 70 % mendojnë se informimi bëhet në kohë, dhe 27% janë të mendimit se informimi bëhet pjesërisht në kohën e duhur, dhe 3% shprehen se informimi nuk bëhet gjithmonë në kohën e duhur.

Pyetjet 8-10 Për sa i përket shërbimit të bibliotekës, 73% janë të kënaqur, 19% janë pjesërisht të kënaqur dhe 8% nuk janë të kënaqur. Ndërkohë, në lidhje me literaturën, vetëm 35% e anëtarëve të stafit

akademik mendojnë se mund ta gjejnë në bibliotekë literaturën e nevojshme, pjesa tjetër mendojnë se e gjejnë pjesërisht (38%), rrallë (8%) ose asnjëherë (8%) literaturën që u duhet.

B. Bashkëpunimi në departament dhe në institucion

Bashkëpunimi në departament u mat me anë të katër pyetjeve dhe ai në institucion me anë të tre pyetjeve.

Pyetja 13 Në lidhje me bashkëpunimin me koordinatore të departamentit, 46% e pjesëmarrësve shprehën të kënaqur dhe 40% plotësisht të kënaqur. Ndërkohë që 11% janë pjesërisht të kënaqur me këtë bashkëpunim, 3% shprehin pakënaqësi në lidhje me bashkëpunimin me koordinimin e departamentit.

Pyetja 14 Fryma e bashkëpunimit në departament rezulton me 32% plotësisht të kënaqur, 49% kënaqur dhe 19% disi të kënaqur. Edhe pse asnjë pjesëmarrës nuk shprehet për pakënaqësi totale, vihet re një rënie me 6% e nivelit të frymës së bashkëpunimit në departamente në krahasim me vitin e kaluar.

Pyetja 15-16 Për sa i përket vendim-marrjes në departament, 81% mendojnë se departamenti mbledhet rregullisht për vendim-marrje, ndërsa pjesa tjetër shprehën se pjesërisht dakord (16%) ose jo dakord (3%) me mbledhjen e rregullt të departamentit për vendim-marrje. Në lidhje me përfshirjen në vendim-marrje, ndërkohë që 54% dhe 27% mendojnë se janë plotësisht të përfshirë ose të përfshirë në këtë proces, 10% mendojnë se janë pjesërisht të përfshirë, dhe 8% mendojnë se janë jo të përfshirë ose aspak të përfshirë në vendim-marrje në nivel departamenti.

Pyetja 12 Edhe në lidhje me bashkëpunimin në institucion rezulton se pjesëmarrësit janë të plotësisht të kënaqur (30%) ose të kënaqur (51%), dhe vetëm 19% janë pjesërisht dakord se ka bashkëpunim mes stafit akademik dhe atij administrativ në institucion. Këtu vihet re një rënie në masën 13% të nivelit të bashkëpunimit midis stafit, sipas pjesëmarrësve në sondazh.

C. Politikat dhe menaxhimi i institucionit

Pyetja 17-18 Për sa i përket menaxhimit dhe drejtimit të institucionit, 65% mendojnë se ai bëhet në mënyrë të denjë, 24% janë pjesërisht dakord me këtë, ndërsa 11% mendojnë se institucioni nuk drejtohet dhe menaxhohet mirë. Ndërkohë që 65% mendojnë se drejtuesit e institucionit kanë një vizion të qartë

për zhvillimin strategjik të institucionit, pjesa tjetër janë pjesërisht dakord (22%), jo dakord (5%) dhe aspak dakord (8%).

Pyetja 19 Për sa i përket përcjelljes së ankesave në organet drejtuese, 85% mendojnë se mund ta bëjnë lirisht, 16% janë disi dakord, dhe 8% nuk janë dakord se përcjellja e ankesave është lehtësisht e realizueshme.

Pyetja 20 62% e pjesëmarrësve mendojnë se janë të përfshirë në vendim-marrje në institucion, 24% janë pjesërisht dakord dhe 14% mendojnë se nuk janë të përfshirë në vendim-marrje.

Pyetja 21 Pyetjes në lidhje me mbështetjen e ideve inovative, 62% e stafit shprehen se janë të kënaqur, 30% disi të kënaqur, dhe 8% mendojnë se mendimet inovative nuk mbështeten sa duhet.

Pyetja 22-23 Ndërkohë që 95% e stafit mendon se studentët përbëjnë përparësi për institucionin, vetëm 5% shprehen se sipas tyre studentët nuk janë përparësi për institucionin. dhe marrëdhëniet mes stafit dhe studentëve janë të kënaqshme. Edhe për sa u përket marrëdhënieve mes stafit dhe studentëve, 97% e pjesëmarrësve shprehen se ato janë në nivele të mira, dhe vetëm 3% janë pjesërisht dakord me këtë.

Pyetja 24 Pjesa dërrmuese e stafit (86%) mendon se në institucion nxitet fryma e bashkëpunimit dhe e komunikimit të mirë mes kolegëve, 8% janë pjesërisht dakord dhe 5% mendojnë se në institucion nuk nxitet fryma e bashkëpunimit dhe komunikimit.

Pyetja 25 Pak më shumë se gjysma e stafit pjesëmarrës (59%) mendon se institucioni ofron mundësitë mjaftueshme për zhvillimin profesional, 22% janë pjesërisht dakord dhe 19% nuk mendojnë se në institucion ofrohen mundësi të mjaftueshme për nevojat zhvillimit profesional.

Pyetja 26 ndërkohë që 73% e pjesëmarrësve shprehen se u janë bërë të qarta përgjegjësitë dhe detyrat në lidhje me pozicionin që kanë, 19% janë pjesërisht dakord, dhe pjesa tjetër (8%) shprehen se nuk u janë bërë të qarta detyrat dhe përgjegjësitë.

Ndërkombëtarizimi

Pyetje 27-29 Për sa i përket ndërkombëtarizimit, 73% mendojnë se institucioni i kushton rëndësi prezantimit ndërkombëtar, 16% janë pjesërisht dakord dhe 11% mendojnë se nuk i kushtohet rëndësia e nevojshme. Në lidhje me promovimin e kërkimit shkencor, më pak se gjysma e pjesëmarrësve (40%) mendojnë se institucioni bën mjaftueshëm për nxitjen e kërkimit shkencor, pothuaj po aq (43%) janë pjesërisht dakord se në këtë drejtim bëhet mjaftueshëm dhe pjesa tjetër (17%) mendojnë se nuk bëhet mjaftueshëm në këtë drejtim. Si pjesë e rëndësishme e ndërkombëtarizimit, mobiliteti i stafit është një pikë për të cilën 59% mendojnë se promovohet mjaftueshëm, 30% janë pjesërisht dakord se bëhet mjaftueshëm dhe pjesa tjetër 11% nuk janë dakord që institucioni i kushton rëndësinë e duhur apo i promovon mjaftueshëm programet e shkëmbimit.

D. Ngarkesa dhe vlerësimi i punës

Pyetja 30 Pyetja në lidhje me ngarkesën nxjerr në pah se 65% mendojnë se ngarkesa e tyre është e pranueshme, 19% mendojnë se ajo është pjesërisht e përballueshme dhe 16% mendojnë se ngarkesa e tyre në punë nuk është e pranueshme.

Pyetja 31 Në lidhje me vlerësimin për punën që bëjnë, 64% ndihen të vlerësuar, 27% disi të vlerësuar dhe 8% nuk ndihen të vlerësuar për punën që bëjnë.

Pyetja 32 Në total, 84% e pjesëmarrësve janë të kënaqur që punojnë në KU Bedër, dhe vetëm 16 % janë disi të kënaqur për këtë, ndërkohë që asnjë pjesëmarrës nuk shprehet i pakënaqur apo totalisht i pakënaqur që punon ë kolegjin universitar “Bedër”.